



Enquête d'insertion

Master 2 - Recherche en économie internationale et
développement 111

Enquête réalisée de décembre 2013 à février 2014
auprès des diplômés de la promotion 2010/2011



20 DIPLOMES

18 ont pu être contactés
11 ont répondu à l'enquête

PROFIL DES REpondANTS

Âge moyen des répondants

26



70%

30%

EFFECTIF EN EMPLOI APRES :

3 mois	6 mois	18 mois	Au 1/12/2013	Eff.
9	10	10	10	11

PRIMO INSERTION

Taux d'accès à un premier emploi:

Durée moyenne d'accès au 1er emploi en nb de mois

Eff. 10
%* 100%

minimum 0 maximum 4 moyenne 1 médiane 2

Les différents modes de départ de la première entreprise : (base: 4 répondants)

► Une démission	1	25 %
► Une rupture conventionnelle	0	0 %
► Une fin de contrat	3	75 %
► Une fin de période d'essai à votre initiative	0	0 %
► Une fin de période d'essai à l'initiative de votre employeur	0	0 %
► Un licenciement	0	0 %

Au 1er DECEMBRE 2013

Situation professionnelle des 11 répondants

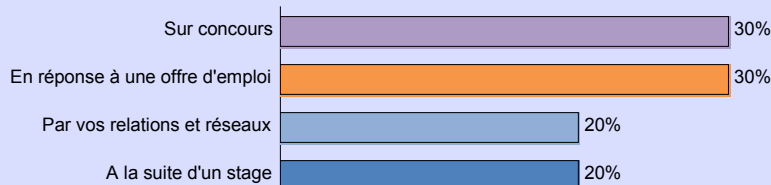
	Eff.	%
► En emploi	10	91%
<i>Dont toujours dans le 1er emploi</i>	6	60%
► En recherche d'emploi	0	
► Ne recherche pas d'emploi	1	
En poursuite d'études	0	0%

Taux d'insertion**

**Taux calculé sur la base des diplômés insérés sur le marché (exclut les poursuites d'études et diplômés ne recherchant pas d'emploi)

Eff. 10
%* 100%

Les principaux moyens d'accès à l'emploi actuel



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOYEUR

Les secteurs

	Eff.	%*
► Secteur privé	3	33%
► Secteur public	6	67%

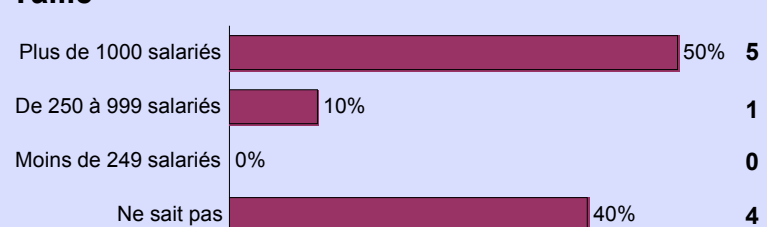
Les 5 principales activités

	Eff.	%*
► Activités des services financiers	2	50%
► Recherche-développement scientifique	1	25%
► Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	1	25%

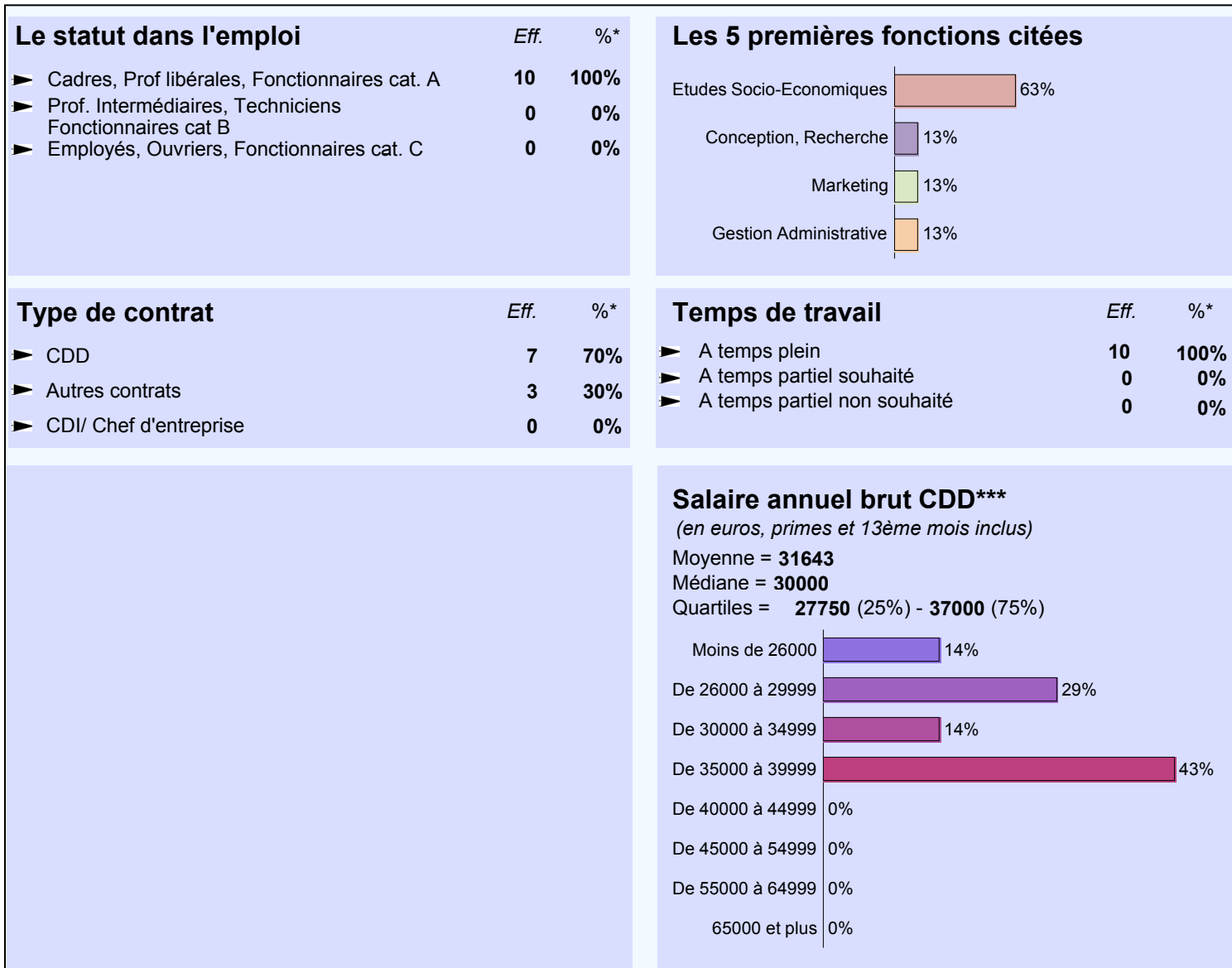
Lieu de travail

	Eff.	%*
► Ile de France	6	60%
► Province	0	0%
► DOM-TOM	0	0%
► Etranger	4	40%

Taille

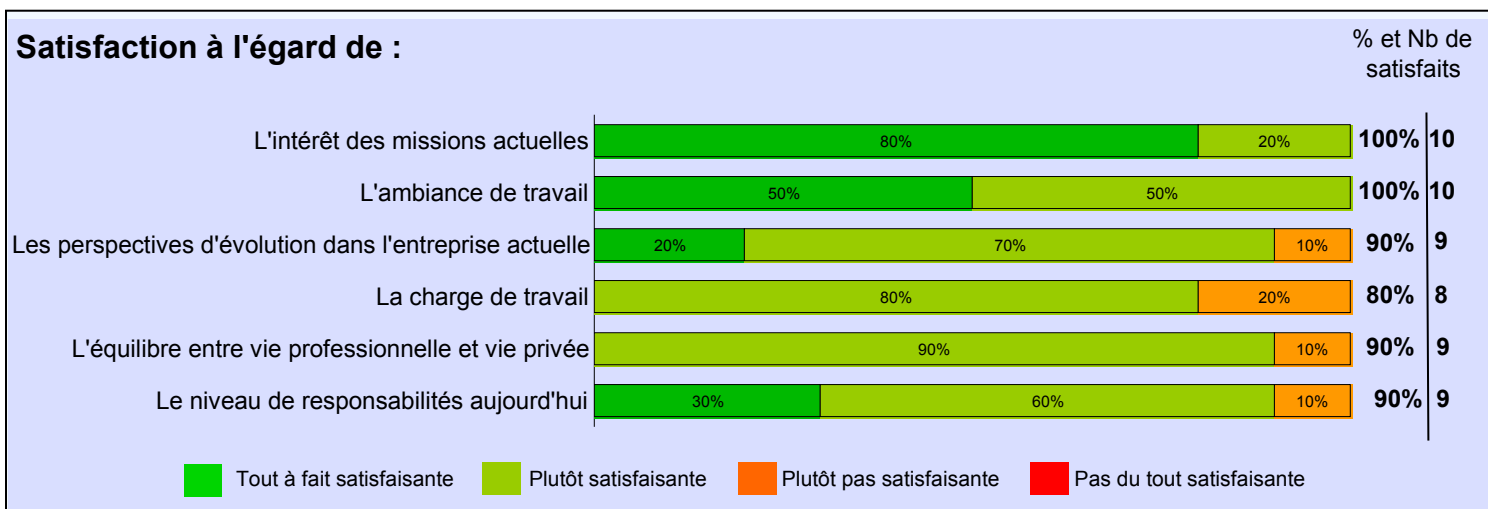


LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPE



*** inclut salariés hors France

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE



* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Correspondance rémunération actuelle / rémunération anticipée lors du choix de la formation

	Eff.	%*
► au dessus de	2	20%
► conforme à	6	60%
► en dessous de	2	20%

Les principales raisons du choix de l'emploi actuel

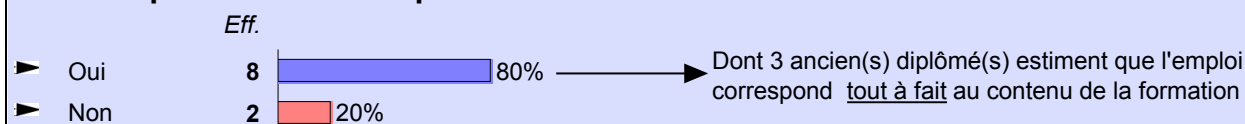
	Eff.	%*
► L'autonomie accordée	4	20%
► L'adéquation de l'emploi avec la formation	3	15%
► Le secteur d'activité de l'entreprise	2	10%
► La notoriété de l'entreprise	2	10%
► La dimension internationale	2	10%

Les efforts consentis pour occuper le poste actuel

	Eff.	%*
► Avez-vous dû déménager?	3	30%
► Avez-vous dû accepter un contrat autre qu'un CDI?	9	90%
► Avez-vous dû accepter un emploi qui ne correspondait pas au contenu pédagogique de votre formation?	1	10%
► Avez-vous dû accepter un salaire inférieur à ce que vous souhaitiez?	3	30%

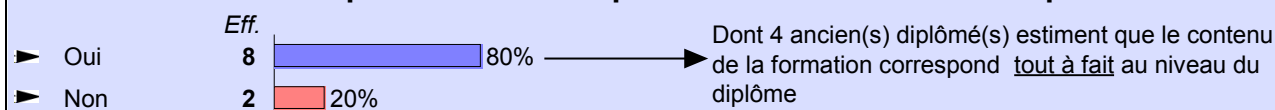
ADEQUATION EMPLOI/ FORMATION

Votre emploi actuel correspond-il au contenu de votre formation ?



ADEQUATION NIVEAU DE L'EMPLOI / NIVEAU DE DIPLÔME

Le niveau de votre emploi actuel correspond-il au niveau de votre diplôme ?



OPINION SUR LA FORMATION

Confiance dans les débouchés à l'issue de la formation



* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

LISTE DES EMPLOYEURS (ordre alphabétique)

Nom de l'entreprise ou administration actuelle (tel qu'exprimé par le répondant) :

Banque De France

Banque Mondiale

Bnp Paribas Asset Management

Commissariat Général À La Stratégie Et La Prospective

Direction Générale Du Trésor

Instituto De Seguridad Y Servicios Sociales De Los Trabajadores Del Estado- Issste. Fonction Publique Fédéral - Mexique

Ministère De L'Éducation Lycée Maurice Utrillo Stains 93

Université Paris-Dauphine

World Bank / Ipa

Les postes occupés au 1er décembre 2013

Intitulé du poste (tel qu'exprimé par le répondant) :

Attaché Économique, Ambassade De France

Chargé De Mission

Chargé De Mission Au Département Des Questions Sociales

Conseiller Du Directeur Des Finanzas De L'Issste (Sécurité Sociale Mexicaine Pour Les Fonctionnaires) Sur Les Problèmes De Santé Publique Et Gestion Administrative Des Établissements De Santé

Consultant

Coordinatrice De L'Evaluation D'Impact

Doctorant Contractuel

Doctorante Contractuelle

Professeur Agrégée De Ses

Rédacteur Financier Cadre (Équipe Marketing)